

Milano, 13/01/2017

SOGIM CREA LA PROPRIA ACADEMY, IN PARTNERSHIP CON BV INVEST.

SOGIM è una società del GRUPPO DE LUIGI RE specializzata nell'intermediazione di immobili per l'impresa e presente anche nel settore residenziale.

BV INVEST si occupa di Alta Formazione e Consulenza Manageriale , con Certificazione Qualità Iso Uni 9001/2008.

Marco De Luigi fondatore e amministratore delegato dal **1996** ha condotto l'azienda ad una costante espansione territoriale puntando sempre su uno staff altamente qualificato in grado di supportare le specifiche esigenze di ogni impresa. Il forte spirito di **innovazione**, abbinato alle **sinergie** di un esperto gruppo immobiliare, hanno accreditato il brand in ambito nazionale e internazionale come leader nella compravendita di immobili per l'impresa raggiungendo a fine 2016 la cifra di **2.700,00** aziende e clienti serviti.

La **passione** , la **competenza** e la **professionalità** sono i valori che contraddistinguono il servizio proposto. Ed è proprio nell'ottica di rafforzare questi tratti distintivi ed alimentare così la costante crescita aziendale che è stata promossa da Gennaio 2017 **SOGIM ACADEMY**, in collaborazione con **BV INVEST**, società guidata da **Bruno Vettore** uno dei più stimati manager del real estate nazionale, una **business school** interna **permanente** con l'obiettivo di garantire formazione professionale a **tutto il suo staff**.

SOGIM ACADEMY prevede **due** differenti tipi di **programmi didattici** .

Il **primo** dedicato esclusivamente agli **agenti junior neo-inseriti** della durata di 9 mesi , in cui la nuova risorsa avrà modo di approfondire la sua conoscenza teorica in campo **tecnico-urbanistico** , **legale** e **commerciale**, inoltre avrà a disposizione per i primi 6 mesi un tutor di riferimento che lo affiancherà costantemente nell'attività quotidiana. La risorsa verrà valutata dopo tre mesi attraverso un colloquio di verifica atto a convalidare o meno il proseguimento del percorso didattico . Al termine dei 9 mesi verrà sostenuto un esame di **qualifica** al titolo di **agente senior**.

Il **secondo** percorso è dedicato a tutto lo staff e prevede l'aggiornamento costante riferito a tutti i ruoli (assistenti commerciali/agenti senior/responsabili) in campo tecnico-urbanistico , legale e commerciale oltre a sessioni comportamentali per potenziare il lavoro in team.